Töölepingu seaduse muutmise ja sellega seonduvalt teiste seaduste muutmise seadus

§ 1. Töölepingu seaduse muutmine

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 5 lõige 3 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:
”(3) Kui töötajale ei ole andmeid enne tööle asumist esitatud, on tööandjal kohustus esitada andmed seitsme kalendripäeva jooksul pärast tööle asumist.”;

2) paragrahvi 6 täiendatakse lõikega 8^1 järgmises sõnastuses:
”(8^1) Kui töötaja on lähetatud töötaja, kellele kohaldatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 96/71/EÜ töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega (EÜT L 18, 21.01.1997, lk 1–6) ning tema lähetus kestab kauem kui ühe kuu, peab tööandja lisaks käesoleva seaduse §-s 5 ja käesoleva paragrahvi lõikes 8 nimetatud andmetele teatama töötajale enne tema ärasõitu järgmised andmed:
1) tasu, millele töötajal on õigus vastavalt vastuvõtvas riigis kohaldatavale õigusele;
2) reisi-, söögi- ja majutuskulude hüvitamise kord;
3) link vastuvõtva riigi ametlikule veebileheküljele, kus on teave vastuvõtvas riigis lähetatud töötaja töötingimuste, kohaldatava õiguse, kohaldatavate kollektiivlepingute ja muu olulise kohta.”;

3) paragrahvi 7 lõikes 1 asendatakse tekstiosa ”lõikes 4” tekstiosaga ”lõigetes 4–4^2”;

4) paragrahvi 7 täiendatakse lõikega 4^2 järgmises sõnastuses:
”(4^2) Pereettevõttes võib 7–17-aastase alaealisega sõlmida tähtajalise töölepingu kerge töö tegemiseks käesoleva paragrahvi lõike 4 teises lauses ja lõikes 4^1 sätestatud tegevusvaldkonna piiranguid kohaldamata.”;

5) paragrahvi 8 lõiked 2 ja 3 muudetakse ning sõnastatakse järgmiselt:
”(2) Alaealise seaduslik esindaja ei tohi anda nõusolekut õppimiskohustusliku alaealise töötamiseks kauem kui:
1) kaks kuud suvevaheajal, tingimusel et alaealisele jääb vähemalt neljanädalane järjestikune puhkeaeg;
2) viis kalendripäeva ühe nädala pikkusel koolivaheajal;
3) kümme kalendripäeva kahe nädala pikkusel koolivaheajal.
(3) Tööandja ei tohi lubada tööle 7–12-aastast alaealist enne viie tööpäeva möödumist alaealise registreerimisest maksukorralduse seaduse §-s 25^1 sätestatud töötamise registris, välja arvatud juhul, kui tööinspektor on saanud tööandjalt käesoleva paragrahvi lõikes 4 nimetatud andmed varem ja andnud alaealise töötamiseks nõusoleku enne alaealise registreerimist töötamise registris.”;

6) paragrahvi 11 täiendatakse lõigetega 2^1 ja 2^2 järgmises sõnastuses:
”(2^1)Tööandja ei tohi küsida töölesoovija varasema või praeguse töötasu kohta.

(2^2) Tööandja esitab töölesoovijale teabe pakutava töökoha töötasu või selle vahemiku kohta kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis, eelkõige töökuulutuses või muul viisil, enne töövestlust. Kui täiendavad töötasu tingimused tulenevad kollektiivlepingust, esitab tööandja töölesoovijale teabe ka nende tingimuste kohta.";

7) paragrahvi 28 lõiget 2 täiendatakse punktiga 14 järgmises sõnastuses:
"14) mitte takistama töötajal avalikustada oma töötasu suurust.";

8) paragrahvi 29 täiendatakse lõikega 6^1 järgmises sõnastuses:
"(6^1) Tööandja peab tagama naiste ja meeste sama või võrdväärse töö eest võrdse tasustamise.";

9) paragrahvi 54 lõikes 3 asendatakse tekstiosa "55–58" tekstiosaga "55, 57 ja 58";

10) paragrahv 56 tunnistatakse kehtetuks;

11) paragrahvi 66 lõikes 1 asendatakse tekstiosa "§-des 56 ja 57" tekstiosaga "§-s 57";

12) paragrahvi 115 lõiget 1 täiendatakse pärast tekstiosa "§ 8 lõigetes 1–3, 8 ja 9," tekstiosaga "§ 11 lõikes 2^2,";

13) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga "Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2023/970, millega tasustamise läbipaistvuse ja õiguskaitsemehhanismide kaudu tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist (ELT L 132, 17.05.2023, lk 21–44).".

§ 2. Alkoholiseaduse muutmine

Alkoholiseaduse § 47 lõige 5 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:
"(5) Alaealist ei tohi rakendada töödel, mis on seotud alkoholi käitlemisega, välja arvatud juhul, kui töö toimub täisealise töötaja järelevalve all ning:
1) tegemist on alkoholi ladustamise või edasitoimetamisega kaubanduslikul eesmärgil ja on tagatud, et alaealine puutub selle käigus kokku üksnes avamata pakendis alkoholiga;
2) töö on seotud alkohoolse joogi valmistamise, müügiks pakkumise või müügiga käesoleva seaduse § 3 lõike 1 punktide 1 ja 5 tähenduses ning alaealine on vähemalt 16-aastane.".

§ 3. Avaliku teenistuse seaduse muutmine

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 13 täiendatakse teise lausega järgmises sõnastuses:
"Ametiasutus peab tagama naiste ja meeste sama või võrdväärse töö eest võrdse tasustamise.";

2) paragrahvi 18 täiendatakse lõikega 1^1 järgmises sõnastuses:
"(1^1) Ametiasutus esitab kandidaadile teabe pakutava ametikoha põhipalga või selle vahemiku kohta kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis, eelkõige konkursikuulutuses või muul viisil, enne värbamisvestlust.";

3) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga "Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2023/970, millega tasustamise läbipaistvuse ja õiguskaitsemehhanismide kaudu tugevdatakse meeste ja naiste võrdse või võrdväärse töö eest võrdse tasu maksmise põhimõtte kohaldamist (ELT L 132, 17.05.2023, lk 21–44).".

§ 4. Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muutmine

Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse § 5 lõiked 1^4 ja 1^5 tunnistatakse kehtetuks.

§ 5. Soolise võrdõiguslikkuse seaduse muutmine

Soolise võrdõiguslikkuse seaduse 3. peatükki täiendatakse §-ga 11^1 järgmises sõnastuses:
”**§ 11^1. Palgapeegel**
(1) Palgapeegel on tööandjatele suunatud vabatahtlik digiteenus, mille eesmärk on võimaldada tööandjal seirata oma organisatsiooni soolise palgalõhe näitajaid.
(2) Soolise palgalõhe näitajate arvutamiseks võib Statistikaamet tööandja taotlusel töödelda töösuhte, töötasu ja ajutiselt töölt eemalviibimisega seotud andmeid maksukohustuslaste registrist, Tervisekassa andmekogust ja sotsiaalkaitse infosüsteemist ning andmeid, mille tööandja on Statistikaametile esitanud riikliku statistika tegemiseks. Ajutise töövõimetuse, lapsepuhkuse ja puudega lapse vanema puhkuse andmeid töödeldakse üksnes eemalviibimise aja ja liigi ulatuses.
(3) Tööandja saab tutvuda Statistikaameti koostatud organisatsiooni soolise palgalõhe näitajatega töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 24^1 alusel loodud töökeskkonna andmekogu kaudu.
(4) Soolise palgalõhe näitajaid töökeskkonna andmekogusse ei salvestata.”.

§ 6. Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmine

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 24^1 lõike 1 esimest lauset täiendatakse pärast sõnu ”edendada tööohutust” sõnadega ”ja palkade läbipaistvust”;

2) paragrahvi 24^1 lõiget 3 täiendatakse punktiga 7 järgmises sõnastuses:
”7) andmed palkade läbipaistvuse kohta.”;

3) paragrahvi 24^1 täiendatakse lõikega 4^1 järgmises sõnastuses:
”(4^1) Soolise palgalõhe näitajaid andmekogus ei säilitata.”.

§ 7. Seaduse jõustumine

Käesoleva seaduse § 1 punktid 9–11 jõustuvad 2027. aasta 1. jaanuaril.

Lauri Hussar
Riigikogu esimees

Tallinn, 17. juuni 2026