



EESTI VABARIIK

Töölepingu seaduse ja teiste seaduste muutmise seadus 602 SE

Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium



Sissejuhatus

- Oleme koostanud töölepingu seaduse eelnõu, mis reguleerib kahte teemat:
 - Paindliku töötaja kokkulepete sõlmimise võimalus (töötamine töötajavahemikuga)
 - Iganädalane puhkeaeg (kui palju peab töötaja saama järjest ühes nädalas puhata)
- Lõplik eelnõu on kompromiss, mis hõlmab eriosapoolte ettepanekuid ja püüab maksimaalsel võimalikul määral arvestada mõlema tööturu osapoolte huve

Paindliku tööaja kokkulepe

- Kasvas välja 2021. a muutuvtunni kokkulepete pilootprojektist jaekaubandussektoris
- Eesmärk pakkuda paindlikumat töökorraldust nii töötajatele kui tööandjatele, laiem eesmärk vähendada VÕS lepinguid
- Võimalus leppida tööajas kokku **ajavahemikuna** (nt 0,25–1 või 0,5–0,75 töökoormus)
- Sisaldab **kokkulepitud tunde** (on alati garanteeritud) ja **lisatunde** (võib, aga ei pea tegema)
- Mitmed tingimused töötaja kaitse eesmärgil (nt lisatundide vabatahtlikkus, 1,2-kordse töötasu nõue, graafiku esitamise kohustus)

Iganädalane puhkeaeg

- Euroopa Kohtu otsusest tõusetunud küsimus, et kuidas TLS tõlgendada
- Lähtudes laekunud tagasisidest ja tööandjate laialdastest murekohtadest **liigume edasi senise pikaaegse puhkeaja praktikaga**
- Kord nädalas tuleb töötajale tagada 48h (tavatööaeg) või 36h (summeeritud tööaeg) järjestikkust puhkeaega
 - Mitte: 11h + 48h või 36h = kokku 59h või 47h

Muudatusettepanekud

- 2 ettepanekut eelnõu muutmiseks (paindlik tööaeg):
 - Täiendada eelnõu põhimõttega, et kui töötaja on töötanud viimase 6 kuu jooksul enamuse ajast üle kokkulepitud tundide, on tal õigus nõuda kokkulepitud tundide suurendamist
 - Eemaldada eelnõust erisus, mille järgi ei kohaldu 1,2-kordse tunnitasu alammäära nõue alaealistele ja uutele töötajatele
- Toetame Taristuehituse Liidu ettepanekut võimaldada teehoiu sektoris töötaja arvestusperioodi pikendamist kollektiivlepinguga kuni 12 kuuni



EESTI VABARIIK

Aitäh!

